

Số: /KH-SNV

Kon Tum, ngày 15 tháng 2 năm 2022

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức thuộc Sở Nội vụ năm 2022

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Sở Nội vụ xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức tiến hành theo định kỳ, đảm bảo dân chủ, khách quan và được thực hiện trong phạm vi quản lý của Sở Nội vụ và theo phân cấp quản lý công tác cán bộ hiện hành.

- Chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Mục 4, Chương II- Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và quy định tại Chương V của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm tạo điều kiện cho công chức phấn đấu rèn luyện, nâng cao năng lực công tác thực tiễn, trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và có nguồn nhân lực kế cận các chức danh khi cần thiết.

2. Yêu cầu:

- Thực hiện đúng chủ trương về chuyển đổi vị trí công tác, đối với công chức trong cơ quan theo thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.

- Nội dung, hình thức, biện pháp chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo dân chủ, khách quan phù hợp với sở trường và trình độ đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ của công chức, viên chức.

- Nghiêm cấm lợi dụng các quy định về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc trù dập công chức, viên chức.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Nguyên tắc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

- Phải khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân, giữ được sự ổn định, đoàn kết trong cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện đúng nguyên tắc hoán vị, không làm tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

- Phải được tiến hành theo kế hoạch và được công bố công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

2. Danh mục, thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

a) Đối với công chức (không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý) trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc: Thời hạn chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 03 năm (36 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng)¹.

b) Đối với công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định về luân chuyển cán bộ của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và các văn bản quy định của Đảng, pháp luật hiện hành.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lãnh đạo Sở: Tổ chức họp lãnh đạo để bàn bạc, thống nhất triển khai kế hoạch; công bố công khai cho công chức cơ quan biết, thực hiện.

2. Phòng Hành chính - Tổng hợp: Tham mưu giúp lãnh đạo Sở theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện với cấp trên theo quy định.

3. Công chức thuộc danh mục vị trí chuyển đổi: Chấp hành nghiêm túc các quyết định về chuyển đổi vị trí công tác theo đúng quy định của pháp luật.

Giám đốc Sở Nội vụ yêu cầu Trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Sở và toàn thể công chức nghiêm túc chấp hành, thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT BCĐ Phòng chống tham nhũng tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Đảng ủy Sở (Biết)
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, HCTH.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đoàn Văn Minh

¹ (1) Thẩm định nhân sự đề trình cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

(2) Tổ chức tuyển dụng công chức, viên chức; thi nâng ngạch công chức, viên chức; thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

(3) Thẩm định hồ sơ đề trình cấp có thẩm quyền phê duyệt về tổ chức bộ máy, biên chế;

(4) Thẩm định các đề án thành lập mới, sắp xếp lại các cơ quan, tổ chức, đơn vị và doanh nghiệp nhà nước, tổ chức phi chính phủ, hội nghề nghiệp;

(5) Thẩm định hồ sơ đề nghị thành lập mới, nhập, chia, điều chỉnh địa giới hành chính các cấp;

(6) Thẩm định hồ sơ đề trình cấp có thẩm quyền quyết định các hình thức thi đua, khen thưởng, kỷ luật;

(7) Phân bổ chi tiêu, ngân sách đào tạo;

(8) Quản lý, thực hiện chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.